

令和 2 年度 社会福祉法人福角会 事業実績報告書

(1) 新たな福祉サービスへの展開について

①共生型生活介護事業所 MORE 開設に向けて

・利用者の高齢化に伴う対応として、利用者が 65 歳を超えても安心してサービスを利用できるよう介護保険サービスと障害福祉サービスの両方の制度を利用した共生型生活介護サービス MORE の開設に向け、以下の事業を行った。

～開設までのスケジュール～

令和 2 年 1 月 31 日	用地購入/松山市福角町甲 1434 番 1 (地籍 1055.00 m ²) /費用-13,280,000 円
令和 2 年 2 月 17 日	造成工事着工/業者-大之木建設(株)/費用-9,515,000 円
～4 月 30 日	完成
令和 2 年 2 月 18 日	設計監理業者契約/業者-(株)高橋建築事務所/費用-6,050,000 円
令和 2 年 3 月 2 日	水道引込工事着工/業者-エムズ設備/費用-1,430,000 円
～4 月 30 日	完成
令和 2 年 6 月 15 日	建築工事一般競争入札告示
令和 2 年 7 月 10 日	建築工事一般競争入札(3 社)
令和 2 年 7 月 14 日	建築工事業者契約・着工/業者-大之木建設(株)/費用-149,490,000 円
令和 3 年 1 月 12 日	建築工事変更契約業者契約 増額費用-2,739,000 円
令和 3 年 2 月 18 日	完成引き渡し
令和 3 年 3 月 29 日	銀行融資契約 130,000,000 円 融資先 伊予銀行(株)
令和 3 年 4 月 1 日	MORE(定員 30 名) 開設

○ウィズにおいては、MORE の開設により定員を 40 名から 30 名に削減を行う。

令和 3 年 4 月 1 日 生活介護事業所ウィズ(定員削減 40 名→30 名)変更

②児童発達支援事業 あんよ(定員 10 名)の開設

・発達が「心配・不安」また「育てにくい」と感じられた場面から早期に母子の愛着形成に着眼し育児の見通しが持てるよう、多機能型くるみ園において、児童発達支援事業「あんよ」定員 10 名の開設を行った。

令和 3 年 4 月 1 日 多機能型くるみ園 児童発達支援事業 あんよ(定員 10 名) 開設

③自立生活援助事業所 こっとなの開設

・障害者支援施設やグループホーム等を利用していた障害者で一人暮らしを希望する者が一人暮らしに必要な理解力と生活力を補うために、定期的な居宅訪問や随時の対応により必要な支援を行うため、地域生活者支援室内に自立生活援助事業「こっとな」の開設を行った。

令和 3 年 4 月 1 日 自立生活援助事業所 こっとな開設

(2) 各事業所における施設整備等について

①各事業所施設整備について

○のぞみホーズでは、利用者の高齢化・重度化に向けて地域生活者支援室東側に女性専用のグループホーム「あやめホーム」の建築準備を国庫補助協議により以下の準備を行った。

(松山市内宮町/定員 10 名・居室内にトイレ・洗面所完備、短期入所、体験宿泊室完備)

建築主体工事 鉄骨造平屋建(建築面積 388.79 m²)

○建築予定費用

145,145,000 円(建築費用・設計監理費込)(内国庫補助金 31,500,000 円)

○スケジュール

令和 3 年 1 月 10 日	国庫補助協議書提出
令和 3 年 2 月 24 日	国庫補助協議ヒヤリング
令和 3 年 2 月 25 日	設計監理業者見積合わせ 3 社
令和 3 年 3 月 2 日	設計監理業者契約 業者/(株)高橋建築事務所 費用 6,215,000 円
令和 3 年 3 月 2 日	基本設計開始 完了予定 令和 3 年 7 月 31 日

②各事業所車両整備について

○老朽化等している車両の買い替えの整備は以下のとおり行った。

<いつきの里> 電気自動車新規購入(共同募金会補助申請/不採択)

＜福角会ホームヘルプ＞ミライース(買換えせずくるみ園より車両移管し増台)

＜くるみ園＞ マイクロバス入替購入(おぎゃ献金補助申請/次年度申請)

10人乗りワゴン入替購入(清水基金補助申請/不採択)

＜みらい＞ 軽四自動車入替購入(丸紅基金補助申請/不採択)

③機械・器具購入・建物改修計画

○老朽化等により機械・機器・建物改修等を以下のとおり行った。

＜松山福祉園＞自動ボール盤(2台)・溶接ロボット購入/ハンドソー購入整備(中止)

【総事業費】5,071,000円(内銀行借入5,000,000円/融資先-愛媛銀行(株))

【購入業者】菅機械産業(株)

【完成年月日】令和2年9月25日

＜松山福祉園＞旧鉄工班環境対策工事

【総事業費】1,694,000円

【施工業者】大之木建設株式会社 松山営業所

【工事概要】近隣住民への騒音対策のため、シャッターの修繕及びエアコンの設置

【完成年月日】令和2年6月30日

＜いつきホームズ＞つばき・もくれんホーム外壁・屋根改修工事

【総事業費】6,282,254円

【設計監理業者】(株)高橋建築事務所

【施工業者】(株)タガ

【工事概要】外壁・屋根改修工事

【完成年月日】令和2年10月30日

＜のぞみホームズ＞まつばホーム外装・屋根改修工事

【総事業費】3,026,441円

【設計監理業者】(株)高橋建築事務所

【施工業者】(株)タガ

【工事概要】外壁・屋根改修工事

【完成年月日】令和2年10月30日

＜ウィズ＞ウィズ建物内装クロス張替え工事

【総事業費】1,775,400円

【設計監理業者】(株)高橋建築事務所

【施工業者】大之木建設株式会社 松山営業所

【工事概要】内外装改修工事

【完成年月日】令和2年11月25日

＜全事業所＞

1)ノートPC購入81台

【リース総額】5,670,000円(税抜) 【リース業者】日立キャピタル(株)

【導入年月日】令和3年2月20日 ※事業所ごと契約

2)福祉の森府FUTURE追加

【リース費用】540,000円(税抜) 【リース業者】日立キャピタル(株)

【導入年月日】令和3年2月12日 ※本部契約

3)タイムレコーダー増設

【リース費用】258,000円(税抜) 【リース業者】ひめぎんリース(株)

【導入年月日】令和3年1月31日 ※MORE契約

4)電話設備 2事業所

【リース総額】2,100,000円(税抜) 【リース業者】日立キャピタル(株)

【導入年月日】令和3年2月24日 ※MORE・堀江保育園契約

5)オゾン脱臭機購入 9台

【リース費用】1,620,000円(税抜) 【リース業者】ひめぎんリース(株)

【導入年月日】令和3年3月1日 ※事業所ごと契約

6)FTCare追加

【リース費用】230,000円(税抜) 【リース業者】日立キャピタル(株)

【導入年月日】 令和3年2月25日 ※MORE契約

7) コピー機購入 3台

【リース費用】 2,150,000円(税抜) 【リース業者】 ひめぎんリース(株)

【導入年月日】 令和3年1月31日 ※事業所ごと契約

8) 法人全体のVPN構築事業

・サイバーリスクに対応するためにUTMを設置し、インターネットセキュリティの強化を図った。

【導入価格】 3,003,000円(税込) 【月額費用】 77,000円 【購入年月日】 令和3年1月21日

9) 非常用備蓄品一式調達

【費用総額】 760,000円(税抜) 【購入業者】 上田消防設備(株)松山店

【購入年月日】 令和2年8月25日～令和3年3月22日

10) 新型コロナウイルス感染症包括支援交付金による備品購入

【購入品名】 オゾン脱臭器・除菌器購入

【費用総額】 7,757,200円(税抜) 内愛媛県補助金 6,767,200円 松山市補助金 990,000円

【購入年月日】 令和2年8月25日～令和3年3月22日

【購入品名】 FTCare アプリ初期費用

【費用総額】 660,000円(税込) 内愛媛県補助金 495,000円

【購入年月日】 令和2年8月31日

【購入品名】 WIFI アクセスポイント工事

【費用総額】 1,246,080円(税込) 内愛媛県補助金 1,215,000円

【購入年月日】 令和2年11月30日

【購入品名】 LAN 工事

【費用総額】 345,400円(税込) 内愛媛県補助金 204,000円

【購入年月日】 令和2年10月30日

【購入品名】 ビニールエプロン購入

【費用総額】 275,000円(税込) 内愛媛県補助金 188,000円

【購入年月日】 令和2年8月24日

11) 松山市障害分野のICT導入モデル事業による購入

【購入品名】 無線アクセスポイント導入

【費用総額】 623,040円(税込) 内松山市補助金 623,000円

【購入年月日】 令和2年11月30日

(3) 人材の育成とその確保について

①人材育成計画

・中長期計画に基づきキャリアパス制度を運用し、令和5年度より新類型への移行に向けて各事業所における新類型に合わせた職位(役職)が配置できるように、計画的に人材育成を行い、職位配置及び事業所の組織が形成出来るように取り組みを行った。

【各事業所職位表】

令和3年4月1日現在

事業所	北部	福角	堀江	ラ・ルーチェ	MORE	本部	くるみ	ウィズ	福祉園	地域	いつき	合計
職位/類型	I類	II類	II類	II類	II類	II類	III類	III類	IV類	IV類	V類	
経営職	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 [-1]	11 [-1]
管理職	[-1]	1	[-1]	[-1]	[-1]	1	1 [-1]	[-2]	1 [-2]	3	4	11 [-9]
監督職	1	[-3]	[-3]	[-3]	1 [-2]	2 [-1]	1 [-3]	1 [-3]	[-4]	3 [-1]	3 [-2]	12 [-25]
リーダー職	1 [-1]	1 [-3]	2 [-2]	2 [-2]	1 [-3]	3 [-1]	4 [-2]	3 [-3]	6 [-1]	3 [-4]	10 [+2]	36 [-20]

※[]内は過不足数

②人材確保の計画

年度別離職者数状況表

名称	平成 30 年度			令和元年度			令和 2 年度		
	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率
正規職員	169 人	16 人	9%	170	15 人	9%	175	13	7%
臨時職員	185 人	21 人	11%	181	20 人	11%	190	17	9%
全体	354 人	37 人	10%	351	35 人	10%	365	30	8%

- ・今年度目標として掲げていた7%以下とする離職率目標については、今年度の離職率は8%で達成されなかった。全体の離職者は30名であり、今年度より法人の取り組みとして運用した「メンター制度」により1年未満の離職防止に大きな成果があった。しかし、5年未満の離職率については変わらず高いことから、その中でも離職率の高い保育士の正規職員については事業所ごとに離職を防ぐ対応を心掛けて取り組んでいく必要がある。

③ワークライフバランス・働き方改革等への取り組み

1) 女性活躍推進計画

一般事業主行動計画及び女性活躍推進計画で策定した監督職以上の職位における女性職員の比率、令和2年度末までに45%とする目標については達成した。今後は令和7年度までに48%にする目標達成に向けて取り組みを行っていく。

令和3年4月1日現在

職位	経営職	管理職	監督職	リーダー職
職員数	11	11	12	36
女性職員数	5	3	8	19
女性比率	45%	27%	66%	52%
	36%			
	47%			

2) 子育て座談会

子育てや教育についての現状や情報を共有し、学校や家庭生活に際しての不安解消につなげる機会として、未就学児から小学校低学年のお子さんを子育て中の職員を対象とした子育て座談会を開催した。

【開催日時】 令和 2 年 9 月 24 日 (火) 13 時 30 分～15 時 30 分

【場所】 ラ・ルーチェ 【参加者】 7 名

3) 子ども参観日 in 地域生活者支援室

新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のため中止

4) 男性職員の育児実習

出産予定の男性職員に対して、きらきらキッズにおいて現場実習を行い、育児の勉強や体験を実施する。今年度希望者はなかったが、次年度以降制度改正により一人でも多くの男性職員が参加いただくよう周知する。

5) 時間外労働の削減計画

- ・2015年度実施時間外労働(常勤職員1人当たり月平均4.3時間)より、本年度末までの法人全体で20%削減(常勤職員1人当たり月平均3時間以下)とする目標は1.79時間で目標達成となった。

- ・ノー残業デイの設定

全事業所にノー残業デイの設定を行い、一人当たりの平均時間外労働は以下の通りとなった。

事業所別平均時間外状況表

事業所	北部相談	ラ・ルーチェ	福角保育園	堀江保育園	くるみきらきら	本部	松山福祉園	地域生活者支援室	ウィズ	いつきの里	合計
前年度平均時間外	1.21	4.03	1.16	5.49	1.17	1.56	6.55	3.59	3.58	2.61	3.31

今年度平均 時間外	0.72	3.46	0.83	1.0	0.23	0.6	4.22	2.1	1.66	1.42	1.79
増減	▲ 0.49	▲ 0.57	▲ 0.33	▲ 4.49	▲ 0.94	▲ 0.96	▲ 2.33	▲ 1.49	▲ 1.92	▲ 1.19	▲ 1.52

・タイムマネジメント研修会の開催

【研修会・講師】タイムマネジメント研修(中堅)

(株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏

【日時】 令和2年11月17日(火曜日) 13:30~15:45

6) メンタルヘルス対策

- ・メンタルヘルス対策として、ラインケアマニュアルを作成しラインケアの充実を図った。
- ・全職員にストレスチェック診断の実施を行った。

7) 病気と仕事の両立支援

- ・病気と仕事の両立支援制度の普及に向けた取り組みを実施した。
- ・相談窓口を設置し相談・申し出が行いやすい環境を整備した。

8) ハラスメント対策

- ・令和2年6月からのパワハラ防止法施行に伴い、パワハラ防止に関する周知と啓発及び苦情等に対する相談体制の整備強化を行った。
- ・被害を受けた労働者へのケアや再発防止に向け、より一層の理解を深めるため研修を実施予定であったが、コロナ感染拡大防止により開催中止し資料配布を行い周知した。

【研修会・予定講師】一般事業主行動計画(ひめボス)研修

S・I・C オフィス キャリアステーション 河野 久美子 氏

【日時】 令和3年1月27日(水)(中止/資料配布)

9) 令和2年度職員平均年齢・平均勤続年数・離職率状況表

事業所別/項目	平均年齢(歳)			平均勤続年数(年月)			離職率(%)		
	正規職員	臨時職員	全体	正規職員	臨時職員	全体	正規職員	臨時職員	全体
本部事務局	43	47	44	10年3月	1年8月	7年3月	0	33	13
福角保育園	38	38	38	8年1月	2年6月	6年3月	21	13	19
くるみ園	35	54	42	9年1月	5年4月	7年2月	14	22	18
きらきらキッズ	31	46	40	6年1月	4年4月	4年3月			
堀江保育園	36	49	41	7年1月	6年2月	6年1月	8	0	5
いつきの里	35	52	43	9年1月	7年3月	8年2月	0	7	3
ウィズ	40	49	45	10年2月	7年2月	8年2月	5	0	5
松山福祉園	36	53	46	7年1月	4年5月	6年3月	9	13	11
地域生活支援室	42	59	55	13年1月	8年4月	9年3月	10	4	5
ラ・ルーチェ	38	51	45	10年1月	1年3月	5年2月	0	22	17
北部相談センター	43	55	46	16年3月	2年0月	12年2月	0	0	0
合計	38	53	46	10年1月	6年4月	8年3月	7	9	8

・全体平均年齢は46歳で正規職員の平均年齢は38歳、臨時職員の平均年齢は53歳で臨時職員の高年齢化が進んでいる。

・平均勤続年数については、正規職員が10年1カ月となり2ケタ台に達した。離職率の減少及び人材定着に取り組んだ結果である。全体平均勤続年数では8年3カ月であり、50年以上の長い歴史がある法人から見ると勤続年数が低いと考えられる。一層、職員の定着に取り組むことが必要である。

○各事業所の離職率状況

・事業所別でみると、全体で離職率が高い事業所では福角保育園の19%、くるみ園の18%、ラ・ルーチェの17%となっている。一方、昨年度まで離職率が高い事業所であったいつきの里は3%に大きく減少、堀江保育園についても5%と大きく減少しておりそれぞれ改善されている。

・全体の離職者の占める割合は、5年目未満の職員の離職割合が高い傾向にあり、職種別では、保育士の

正規職員、支援員の臨時職員の離職者が多い傾向にある。

- ・法人における離職課題としては、入社から5年目未満までの職員の離職防止と職種においては、正規保育士及び臨時生活支援員の離職防止に努める必要がある。

④法人研修会

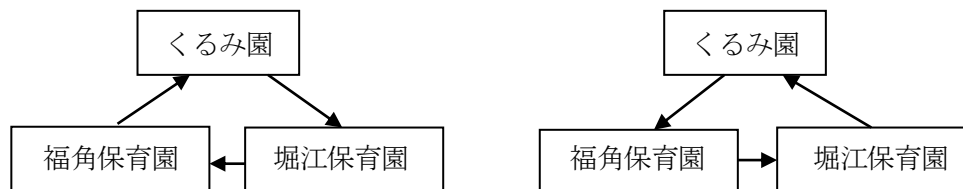
・職員の資質向上のため、各階層に応じた研修会として新任研修2回・中堅研修2回・幹部研修2回・全階層研修2回、また新たな取り組みとして新任中堅・中堅幹部の合同研修をそれぞれ1回開催、全体研修として虐待防止研修・法人一般事業主行動計画研修会の研修会を実施するなど、職員の能力向上を目的とし、事例検討や、グループワーク、ディスカッション等を実施するなど幅広い内容の研修を行った。また、コロナ禍の対応としてzoomを使用したオンライン研修や事前に収録した映像による映像研修で開催する等、様々なツールを活用して研修を実施した。

⑤各事業所間における職員の交換研修会

- ・各事業所間で職員の交換研修を実施し、各職員が本来とは別の事業所で業務を行うことで課題意識を持ち、他事業所との交流の機会を増やし、仕事へのモチベーションを向上させることができた。

8月31日～9月4日

10月26日～10月30日



※障害者施設に関しては、コロナ禍のため今年度の交換研修会は行わなかった。

(4) 財務計画について

- 新たな福祉サービスの展開、事業所における施設整備、人材育成と確保等の取り組み内容に基づき財務予測を行い、財務状況を把握し適正な資金の確保と経営管理を行った。

- 各項目の令和2年度末の数値目標と実際数値は以下のとおり。

●積立金目標額と実際積立額

全体目標額：91,500万円 実際積立金額 全体：188,030万円

●人件費率

全体目標数値：69.6% 実際人件費比率 : 67%

(5) 地域貢献について

①夜間安心サポート事業

- ・在宅で障がい児・障がい者を介護している保護者が疾病、事故その他の事情により一時的に障がい者を介護することが困難になった家庭等に対し、当該施設の空き居室を確保することにより、当該家庭等における障がい者の夜間等をサポートし、在宅障がい者の福祉の向上を図った。

利用者0名(新型コロナウイルス感染症の影響)

②在宅あんしんサポート事業

- ・地域の中で生活する障害児・者に対して、日々の困りごとを気軽に相談できる窓口を設け、早期に適切に対応し、障害児・者の生活の安定に貢献した。

相談方法	年間件数	対象者	延べ人数	相談支援内容	年間件数
訪問	16	障害児	102	福祉サービス利用	68
来所	3	身体	2	障害や病状の理解	31
電話	100	知的	9	健康・医療	13
メール	0	精神	1	不安解消・情緒安定	46
合計	119	高次能	0	保育・教育	45
		その他	5	家族関係・人間関係	8
		合計	119	家計・経済	4
				生活支援	29
				社会参加・余暇	48

その他	0
合計	292

③インターンシップ研修・職場体験・社会見学・施設見学会等の活動報告

1)インターンシップ研修・職場体験・社会見学

コロナ禍により中止となる事業もあったが、対策を講じた上で中学校職場体験の受け入れを行うことができ、将来の「保育・福祉の担い手」の育成としての啓蒙・啓発活動を行った。

学校名等	状況
勝山中学校	中止(コロナ禍のため)
大学コンソーシアムえひめ	インターンシップ研修事業中止(コロナ禍のため)
内宮中学校	実習期間：10月30日(金) 実習人数及び実習施設：福角保育園4名、堀江保育園4名、くるみ園5名、松山福祉園2名、いつきの里2名、ウィズ2名、ラ・ルーチェ2名 計21名
堀江小学校	中止(コロナ禍のため)

2)施設見学会の実施

コロナ禍ではあったが対策を講じた上で、来春卒業予定の学生を対象とした施設見学会を職種に分けて実施した。参加者の内、保育士1名・生活支援員1名より採用試験の応募があり、生活支援員1名の採用を行った。

施設見学会 (保育士)	見 学 日：8月20日(木) 見学人数：聖カタリナ大学6名、徳島文理大学1名 見学施設：福角保育園、くるみ園、みらい、きらきらキッズ、堀江保育園
施設見学会 (生活支援員)	見 学 日：8月25日(火) 見学人数：松山東雲女子大学1名、聖カタリナ大学1名、鈴鹿医療科学大学1名 見学施設：いつきの里、ウィズ、松山福祉園

3)ボランティア活動の受け入れ

コロナ禍ではあったが対策を講じた上で、ボランティア募集・受け入れを行った。

事業所等	内容
堀江保育園	活動日：8月31日 参加者：1名(徳島文理大学)/活動内容：保育
きらきらキッズ	活動日：8月19日 参加者：1名(聖カタリナ大学)/活動内容：保育
松山福祉園	活動日：8月31日・9月1日 参加者：1名(同志社大学)/活動内容：利用者支援
いつきの里	活動日：9月4日～5日 参加者：1名(同志社大学)/活動内容：利用者支援
	活動日：11月7日 人数：1名(聖カタリナ大学)/活動内容：施設見学・体験
ウィズ	活動日：9月2日～3日 参加者：1名(同志社大学)/活動内容：利用者支援
	活動日：8月13日～24日 内3日間 人数：1名(高校生)/活動内容：日中活動支援
のぞみホームズ	活動日：12月19日 人数：1名(聖カタリナ大学)/活動内容：生活支援

④地域住民との交流について

- ・コロナ禍により堀江地区行事や小学校・中学校行事または堀江地区企業が主催するイベント等が中止となり今年度は参加なし。
- ・法人研修の一般参加についても、コロナ禍により実施なし。

(6) 防災・減災対策について

①総合防災訓練の実施

- ・福角会全事業所にて避難訓練を実施し、対策本部と各事業所との安否確認訓練・情報伝達訓練・情報収集訓練を実施した。

○日時 令和2年11月10日(火) 10時30～12時00分

②法人間連携協定の締結

昨年度まで三法人連携協定として運用していた協定を本年度より、大洲育成園を加えて、法人間連携協定として、新たに、「災害」「人事交流」「研修」を主として、協定締結を行った。今年度は特に新型コロナウイルス感染症が法人内の入所施設で罹患が発生した場合の応援対応について協議し、後方支援における応援対応を行うとの共通認識を持った。

連携法人は、高知県 「社会福祉法人 昭和会」、徳島県 「社会福祉法人 柏涛会」、
愛媛県 「社会福祉法人 大洲育成園」

③法人間連携協定総合防災訓練の実施

・大規模災害の発生を想定した法人間総合防災訓練を、令和2年11月10日(火)に開催し、連絡体制等はオンラインで行った。

・訓練想定は以下の通り

11月10日10時30分、愛媛県全域では、前日から降り続く大雨のため土砂災害警戒情報が発表され、松山地区全域には避難勧告が発令された。さらに同日 11時30分、伊予灘沖を震源とする大規模地震(マグニチュード7・震度6強)が発生した。この地震により四国地方(松山市震度6強・大洲市震度6強・高知市震度5・海部郡震度5)の各地で大きな揺れを観測し、特に大雨の影響で地盤の緩んでいた松山市では、いつきの里周辺を中心に揺れによる木造グループホームの倒壊、ライフラインの寸断に加えて、各地で大規模な土砂災害が発生し、国道56号線沿いの中山地区、高速道路でも松山道中山付近と桜三里付近、松山地域山間部付近が土砂災害により道路寸断となるなど、甚大な被害を伴う複合災害が発生している。

・訓練内容は以下の通り

各法人で共通のフォーマットを使用し被災状況・利用者、職員の安否情報を集約する。その後、オンライン等を使用して被害状況の情報共有と人的・物的応援要請の連絡を行った。

④新型コロナウイルス感染症対策

○法人職員行動指針の策定

新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、共に働く職員が、お互いに安心して業務に従事できるよう「新型コロナウイルス感染症職員行動指針」を令和2年12月18日に策定し周知を図った。

☆基本的な考え方

- ・施設・事業所を利用される全ての方の健康と大切な命を守るために
- ・ご利用されている方のご家族や地域の方の信頼と安心を守るために
- ・感染者及び濃厚接触者等の、人権や個人のプライバシーを守るために

○感染症備蓄品の確保

・新型コロナウイルス感染症拡大により、居住系施設において感染者が発生した際に、十分に感染症備蓄品が供給できるよう備品の確保を行った。

また、先の法人間連携協定先から備蓄品の確保協議も行っている。

・マスク、防護服、フェイスシールド、手袋、防護メガネ等

(7)その他

①人権委員会より「虐待防止に関して」

1)人権委員会活動の見える化

広報誌 人権委員会だより(年4回)発行

2)利用児・者虐待防止に関する職員アンケートの実施

アンケートの考察から、障がい者では全体を通してどの項目にも関しても「出来ている」「概ね出来ている」の値が上昇しており、啓発活動や研修・各事業所の取り組みの成果が表れた結果となっている。また、人権に関して考える機会や自分の支援等について振り返る機会が増え、意識して業務を行うことができた結果と感じる。しかしながら、出来ていないと回答する職員が一定数いるため、今後も継続して研修・啓発活動を行い、また職場内でのコミュニケーションを通じて意見を出し合える風通しの良い職場環境を作ることが課題である。障がい児では、どの項目をとっても「出来ている」「概ね出来ている」の値が高く、近年の虐待や中傷などの人権がニュースやテレビで取り上げられることが増え、職員それぞれが虐待や不適切な支援に対する意識が持てるようになってきている。しかしながら、「出来ていない」と回答した職員が虐待を引き起こす可能性が高いと考えられる。人により基準や気付きが様々であるため、気付きを共有するために注意を受けた側は素直な

態度で真摯に受け止め、事業所全体で利用児の最善の利益を追求しつつ質の高い支援や保育を目指していくことが課題である。

3) 虐待防止研修会の開催

講義「～障害を有する方(児)の人権擁護と支援者に求められる覚悟について～」

日時 令和2年11月20日 場所 堀江公民館

講師 有限会社ウィルビィフレキシブルセンター 専務取締役 五島 裕子氏

② リスクマネジメント委員会より

1) 利用児・者の事故防止

各事業所において、利用児・者の事故防止における目標と取り組み内容を決めて、事故防止に努めた。

2) 車両事故及び交通事故削減

昨年に引き続き、車両事故及び交通事故削減にむけて広報誌を作成する等、積極的に注意喚起を行うことで昨年18件だった事故件数を16件に抑えることが出来た。しかし、駐停車時の事故が半分以上の9件と多いため、具体的な取り組みを行う必要がある。

3) 職員労働災害の削減

令和2年度は3件と昨年度に比べると2件減少することが出来た。平成28年度から取り組みを行い、広報誌での注意喚起や職場環境の見直しを行ったことで平成30年度には年間12件であったのが、約4分の1に減少することができた。

4) コロナウイルス感染対策・予防について

昨年度末から予防・対策しておりますコロナウイルスについて、今までの取り組み内容や二次災害、感染者が発生した際の対応等について事業所ごとに振り返り、情報を共有することで、今後の感染対策・予防について再確認を行った。

2. 年間行事報告

月	日	会議名称	内容等	場所
4	19	施設長会	内部監査(自主点検)実施/監事監査日程/令和2年度職員採用試験概要/管理者予定候補の検討/新規事業所 MORE の開設に伴う新管理者候補等の選任/園長退職に伴う新園長候補を選任/継続雇用年齢の引き上げ/令和2年度無期労働転換者の確認/妊娠・出産・育児・介護休業等に関するハラスメントの防止に関する規定	いつきの里
4	27	新任研修Ⅰ 参加者/20名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 事務局説明「就業規則及び各規程について」 「人材育成の取り組みについて」	動画視聴
4	30	リスクマネジメント委員会	令和2年度委員会スケジュール及び取り組み内容/令和2年1～3月「ヒヤリ・ハット/事故報告」集計結果/令和元年度「ヒヤリ・ハット/事故報告」考察/利用児者の事故防止/交通事故・車両事故削減/職員の労働災害/「ヒヤリ・ハット事例集」改訂/安全運転者講習会/広報誌	Zoom
5	20	救命救急講習 参加者/12名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED使用方法等)	動画視聴
5	26	人権委員会	令和2年度(2020年度)の年間取り組み内容及び取り組み事項について/追加事例集の校閲・事例案について/4・5月実施のリボン運動について事業所で実施結果報告/虐待防止アンケートの実施時期・内容の継続について/虐待防止研修の検討について	Zoom
5	27	新任研修Ⅱ 参加者/18名	講義「社会人としてのマナー」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草 氏	Zoom
6	2	救命救急講習 参加者/6名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED使用方法等) (小児対象)	動画視聴
6	4	監事監査	・各事業所運営監査及び法人会計監査の実施	本部事務局
6	10	理事会	決議事項)令和元年度法人及び各施設事業実績報告書承認/令	いつきの里

			和元年度会計決算書及び財務諸表承認/MORE 新築工事一般競争入札/定時評議員会の招集 報告事項)MORE 敷地造成工事完成/MORE 水道引き込み工事完成/さくらホーム用地購入/各種助成金に係る車両購入申請	
6	18	危機管理委員会	新型コロナウイルス感染防止行動基準/感染者及び濃厚接触者が発生した場合の対応/支援物資状況一覧（法人間連携）/BIZ システム回答状況	いつきの里
6	23	コンプライアンス委員会	時間外労働削減への取り組み状況/タイムマネジメント研修について/ハラスメントの防止について/働きやすい環境改善に向けた各事業所の取り組み/ラインケアマニュアルの作成/従業者意識調査アンケートについて/知的障害等のある労働者のストレスチェック制度実施に関する運用について	いつきの里
6	25	評議員会	令和元年度法人及び各施設事業実績報告書の報告/令和元年度会計決算書及び財務諸表承認	いつきの里
6	30	新任研修Ⅲ兼 中堅研修Ⅰ 参加者/42名	発表「利用児・者主体の支援について」堀江保育園・いつきの里 講義「コミュニケーション研修」～メンター制度～ 「チームワーク研修」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草 氏	堀江公民館
7	20	中堅研修Ⅱ兼 幹部研修Ⅰ 参加者/31名	事務局説明「人材育成への取り組み」 発表「利用児・者主体の支援について」相談支援・ウィズ 講義「リーダーシップ研修」 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	堀江公民館
7	28	施設長会	人事異動/福角会再雇用制度(カムバック制度)の創設(中長期計画・女性活躍推進計画/子育て座談会概要/施設見学会概要/今年度福角会祭開催の可否/今年度パソコン買い換えスケジュール	いつきの里
7	28	リスクマネジメント委員会	令和2年度利用者事故削減の目標及び取り組み内容/令和2年4～6月「ヒヤリ・ハット/事故報告」集計結果/コロナウイルス感染予防/交通事故・車両事故・職員労働災害/「ヒヤリ・ハット事例集」安全運転者講習会/広報誌	いつきの里
8	18	全階層研修Ⅰ 参加者/36名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 講義「コーチング研修」 (株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田康晴 氏	堀江公民館
8	20	コンプライアンス委員会	・時間外労働削減への取り組み/働きやすい環境改善に向けた各事業所の取り組み/ラインケアマニュアルの作成	いつきの里
8	27	人権委員会	身体拘束の規程変更について/虐待防止研修の実施について/虐待防止アンケート実施について/追加事例集の校閲・事例案について/人権委員会だよりの人権ニュースボタンについて	いつきの里
8	28	連携法人 協定会議	法人間連携協定の確認、新型コロナウイルス感染症対策の確認	ZOOM
9	16	理事会	決議事項)松山福祉園就労関係設備購入に伴う銀行融資/あやめホーム新築工事業計画/令和2年度第1次収支補正予算書案承認/評議員会の招集 報告事項)松山福祉園旧鉄工班環境改善対策工事完成報告/ MORE 新築工事一般競争入札結果報告/つばきもくれんホーム外壁・屋根改修工事見積合わせ結果報告/まつばホーム外壁・屋根改修工事見積合わせ結果報告/ウィズ建物内装クロス張替え工事見積合わせ結果報告/非常食等備蓄品一式の調達見積もり合わせ結果報告/新型コロナウイルス感染症包括支援交付金による各事業所の備品等の購入/感染症対策を徹底した上での障害福祉サービス提供支援事業	いつきの里

9	24	評議員会	令和2年度第1次収支補正予算書案承認	書面決議
9	15	中堅研修Ⅲ 参加者/23名 内外部1名	講義「福角会の中堅職員に求められる役割」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 講義「コンプライアンス研修」 (株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	いつきの里
9	16	施設長会	人事異動/ア.退職者状況報告と確認イ.次年度各事業所人員体制の確認ウ.採用応募人数確認エ.管理者推薦オ.事業所間異動カ.今後の人事等確認/福角会再雇用制度(カムバック制度)の創設/切手受払簿統一様式/年末調整等の電子化について	いつきの里
9	17	子育て座談会	子育て座談会 参加者7名	ラ・ルーチェ
10	22	危機管理委員会	総合防災訓練実施計画/新型コロナウイルス感染症行動レベル変更について/ 障害者支援施設等における施設内感染症対策について(取組内容・課題)/令和3年度危機管理委員会における取組内容/シェイクアウトえひめ実施について	いつきの里
10	29	施設長会	人事異動ア.退職者状況報告と確認イ. 採用応募人数確認ウ. 昇格試験内容エ.昇格推薦者オ. 事業所間異動(確認) カ. 今後の日程/令和2年度パソコン買い替え/福角会セキュリティ対策	いつきの里
10	29	リスクマネジメント委員会	令和2年7～9月「ヒヤリ・ハット/事故報告」集計結果/コロナウイルス感染予防/交通事故・車両事故・職員労働災害/「ヒヤリ・ハット事例集」改訂/広報誌	いつきの里
11	10	防災訓練 避難訓練	法人総合防災訓練	全事業所
11	10	連携法人 オンライン会議	連携法人防災訓練	zoom
11	17	タイムマネジメント研修 参加者/23名	講義「タイムマネジメント研修」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦 氏	いつきの里
11	19	人権委員会	虐待防止アンケート集計結果の各事業所の考察について/追加事例集の校閲と事例案について/人権委員会だよりの人権ニュースボタンについて	いつきの里
11	20	虐待防止研修会	講義「法人虐待防止研修会 ～障害を有する方(児)の人権擁護と支援者に求められる覚悟について～」 有限会社ウィルビィフレキシブルセンター 専務取締役 五島 裕子氏	堀江公民館
11	26	幹部研修Ⅱ 参加者/25名	講義「経営管理・財務管理研修」 協会計事務所 協貴裕 氏	いつきの里
12	15	コンプライアンス委員会	時間外労働削減への取り組み/タイムマネジメント研修について/ラインケアマニュアルの作成/ワークライフバランスの取り組み(一般事業主行動計画)について/子育て座談会次年度実施について	いつきの里
12	18	危機管理委員会	総合防災訓練振り返り/新型コロナウイルス感染症対策・職員の行動指針作成について/ 新型コロナウイルス・抗体検査キットについて	いつきの里
12	21	全階層研修Ⅱ 参加者/32名	講義「ストレスマネジメント研修」 (株)いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	堀江公民館
12	23	施設長会	人事異動	いつきの里
12	24	理事会	決議事項)MORE 新築工事に伴う銀行融資/令和2年度第2次収支補正予算書案承認/管理者選任(MORE・ウィズ・あんよ・こっとな)新規事業開設に伴う令和3年度事業計画承認/評議員会の招集について 報告事項)MORE の開設(運営規程)/児童発達支援事業あんよの開設(運営規程(多機能型))/こっとなの開設(運営規程)/つ	いつきの里

			ばきもくれんホーム外壁・屋根改修工事完成報告/まづばホーム外壁・屋根改修工事完成報告/ウィズ建物内装クロス張替え工事完成報告/各種機器購入に係るリース契約業者決定報告/MORE 事務備品購入業者決定報告/MORE 介護医療備品購入業者決定報告/MORE 厨房機器備品購入業者決定報告/就業規則の変更/寄附金の受入れ報告	
12	-30	評議員会	令和2年度第2次収支補正予算書案承認/新規事業開設に伴う事業計画承認/管理者選任報告	書面決議
1	14	施設長会	人事異動/ア.第2回目人事異動公示イ今季人事関連資料/令和2年度離職者等の状況と令和3年度新規採用職員(正規)について/令和3年度福角会事業計画(案)	いつきの里
1	27	一般事業主行計画/コロナ感染拡大防止より開催中止	講義「ワークライフバランス・ハラスメントについて」 S・I・C オフィス キャリアステーション 河野久美子 氏	資料配布にて終了
1	28	リスクマネジメント委員会	令和2年10～12月「ヒヤリ・ハット/事故報告」集計結果/コロナウイルス感染予防/交通事故・車両事故・職員労働災害/「ヒヤリ・ハット事例集」改訂/広報誌/令和3年度委員会の開催について/令和2年度振り返り	Zoom
2	15	幹部研修Ⅲ 参加者/19名	講義「福角会の幹部職員に求められる役割」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 講義「チームワーク研修」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾千草 氏	Zoom
2	16	コンプライアンス委員会	・時間外労働削減への取り組み/令和2年度振り返り(各事業所の取り組みの成果や課題等)/来年度の取り組み内容検討	Zoom
2	18	施設長会	令和3年度臨時職員(パート等)採用計画/令和3年度福角会事業計画(案)/令和3年度各委員会等の担当者依頼/本部事務局担当業務/理事辞職に伴う新理事候補者及び時期評議員改選等にかかる候補者	いつきの里
2	24	人権委員会	虐待防止アンケート全体考察/人権委員会だよりの次年度継続について/次年度人権委員会の開催予定と取組内容の検討について	Zoom
2	26	危機管理委員会	BCP 事業継続計画書(感染症編)見直しについて/今年度の反省・振り返り/来年度の取り組みについて/令和3年度諸準備事項	Zoom
3	15	連携法人 協定会議	今年度の振り返りと次年度協議	zoom
3	17	理事会	決議事項)令和2年度福角会第3次収支補正予算書案承認/定款変更/経理規程変更/令和3年度法人・各施設事業計画案承認/令和3年度福角会当初予算書案承認/評議員選任解任委員候補者の選出/理事候補者の選出/評議員会の招集について(日時・場所・議案) 報告事項)事業所運営規程の変更/MORE 新築工事完成報告/あやめホーム新築工事国庫補助協議申請書提出/あやめホーム新築工事設計監理業者の選定報告/MORE 電化製品購入選定報告/福角会ネットワークセキュリティー対策/福角会ホームページリニューアル/いつきの里本館水道緊急工事/令和3年度食料品等の買い入れに伴う業者との随意契約継続/人事異動報告	いつきの里 ZOOM
3	24	評議員会	令和2年度福角会第3次収支補正予算書案承認/定款変更/令和3年度法人・各施設事業計画案承認/令和3年度福角会当初予算書案承認/理事の選任	いつきの里 ZOOM